

Laudatio Corpus Linea

**Preisträger des Unternehmens-Nachfolgepreises 2019 des UNZD e.V. ist Jan Thoröe mit der Corpuslinea GmbH & Co. KG**

Herr Jan Thoröe hat mit seiner gelungenen Unternehmensnachfolge ein mustergültiges Vorbild für andere Unternehmer geliefert. Er hat im Jahre 2000 seine Tischlereiausbildung begonnen, 2012 seine Meisterprüfung abgelegt und krönt diese Karriere als angesehener Handwerker jetzt damit, selbst ein erfolgreiches Unternehmen mit 21 Angestellten zu führen. Als Geschäftsführer seit Anfang des Jahres und durch die gleichzeitig vollzogene Anteilsübertragung hat er seinen Wunsch nach mehr Verantwortung verwirklichen können. Wichtigster Schlussstein war dafür die Vereinbarung zur Übernahme eines bestimmenden Einfluss auf das Unternehmen. In diese Aufgaben konnte er zunächst als Produktionsleiter und später durch die Übernahme einer stillen Beteiligung hineinwachsen und damit selbst unternehmerisches Geschick und Anerkennung bei seinem früheren Chef und den Mitarbeitern entwickeln.

In einer schwierigen Phase, der abgebende (Noch-)Mitgeschäftsführer war überraschend für 6 Monate durch einen schweren Fahrradunfall ausgefallen, konnte und musste sich Jan Thoröe in Buchhaltung und in der Unternehmensführung beweisen und hat dabei schon die Zukunft des Unternehmens und seiner derzeit 18 Mitarbeiter sichern können. Er bewerte dies heute so, dass allein die Meisterausbildung für ihn keine hinreichende Grundlage geboten hätte, sein Dank gilt hier insb. dem **Steuerberater** der Gesellschaft.

Unterstützung fand der gelungene Nachfolgeprozess, der etwa 1,5 Jahre in Anspruch nahm, hierneben auch von Seiten der **Banken**. Zum Erfolg trugen auch eine schnelle Unternehmensbewertung der **HWK** für die Banken und die zusätzliche finanzielle Unterstützung durch die **Bürgschaftsbank** bei.

Sein persönliches Erfolgsgeheimnis sieht Herr Thoröe in den inneren Werte und der Grundeinstellung zur Arbeit, außerdem im positiven Denken, in Pünktlichkeit und Ehrlichkeit.

In der weiteren Übergangsphase wird die klare Aufgabenverteilung des neuen und des alten geschäftsführenden Gesellschafters durch ein gemeinsam erarbeitetes Organigramm gewährleistet, derzeit läuft aber schon die weiterführende Phase, in der Schritt für Schritt vollumfänglich alle Aufgaben bis zur vollständigen Anteilsübertragung übernommen werden. Die zukünftige Entwicklung sieht er weiterhin im Bereich der Digitalisierung und Prozessoptimierung. In dieser Absprache und gelungenen Regelung einer Übergangszeit sieht die Preisverleihungsjury einen besonderen Mehrwert für die Erhaltung der Unternehmenskultur und -philosophie und deren Übertragung in die nächste Generation.

Nicht nur während des Nachfolgeprozesses, sondern schon vorbereitend in der Zeit davor hätte sich Herr Thoröe mehr Input, die Vermittlung von grundlegenden Dingen einer Übernahme oder Neugründung gewünscht. So hätte er noch selbstbewusster mit dem notwendigen

Hintergrundwissen in die Verhandlungen und Gespräche gehen können. Genau deshalb soll unser Nachfolgepreis nicht nur Herrn Thoröe als Wertschätzung des UNZD e.V. zuteilwerden, sondern auch als positives Beispiel andere Unternehmer ermutigen, diesen wichtigen Schritt frühzeitig einzuläuten und gut vorzubereiten. Wir danken Herrn Jan Thoröe für diesen Mehrwert als Vorbild für die Metropolregion Berlin als wachsender Wirtschaftsstandort in der 30 Jahre nach dem Mauerfall eine besonders große Zahl an Unternehmen nachfolgebefürftig werden.